



LEGAL-SURVEY S.A.

LEGAL-SURVEY S.A.
ASESORIA LEGAL & SERVICIOS
GUAYAQUIL-SANTA ELENA-ECUADOR

LEGAL-SURVEY S.A.
CEL.: (+593) 0968444124
E-Mail: notificaciones@legal-survey.com
Website: www.legal-survey.com

Plan Integral de Capacitación Jurídica

Nuestra Experticia.-

En Legal-Survey hemos desarrollado servicios de asesoría legal, enfocándonos en las áreas empresariales donde se centran la mayoría de dificultades que impiden un crecimiento sostenible a las compañías y negocios.

Proveemos a nuestros clientes servicios de alta calidad, con un nivel actualizado de conocimientos, viabilizando una rápida respuesta a las consultas, solución de problemas y conflictos que se puedan presentar en las operaciones diarias de la compañía.

Impulsamos y brindamos un nuevo tipo de servicio personalizado y profesional, con recomendaciones y apoyo oportuno, manteniendo una relación responsable, transparente y directa con el cliente.

Estamos calificados ante los Entes de Control requeridos, como la Subsecretaria de puertos (MTOP) del Ecuador y la Superintendencia de Compañía.

Nosotros.-

Desde el 2022, Legal-Survey S.A. ha asesorado y acompañando a empresarios y empresas nacionales y extranjeras de alto estándar en el país.

Conocedores de la realidad ecuatoriana y de sus empresas, entendemos las necesidades y oportunidades de nuestros clientes; brindamos soluciones claras, oportunas e integrales, protegiendo los intereses, maximizando los beneficios y minimizando el riesgo.

Nuestro equipo ejecutivo se conforma por experimentados profesionales en las áreas legales y administrativas, que tienen como filosofía de trabajo el compromiso en el desarrollo de las compañías ecuatorianas y extranjeras.

Nuestros trabajos son efectuados bajo una sinergia multidisciplinaria, con lo que aseguramos un servicio integral para su compañía, respondiendo a las necesidades particulares del negocio, así como a las expectativas del mercado y de la industria.

Servicios. –

Nuestra práctica legal es responsable en brindarle a usted y a su compañía la capacitación, asistencia y el patrocinio jurídico ante cualquier este estatal, juzgado o corte en el Ecuador en todas las áreas del derecho.

Para capacitar y brindar nuevas reformas a su equipo de trabajo, es fundamental implementar un plan que incluya formación en las nuevas normativas, adaptación a los cambios, y fomentar una cultura de aprendizaje continuo. Se deben establecer objetivos claros, promover la comunicación efectiva, y evaluar periódicamente los resultados para asegurar la correcta implementación de las reformas.

Elaboración:

1. Análisis y diagnóstico: Es crucial analizar la situación actual del equipo y la organización en relación con las nuevas reformas. Esto implica identificar las necesidades de capacitación, los posibles obstáculos y las áreas de mejora.

2. Diseño de la capacitación: Esto puede incluir talleres, seminarios, cursos en línea o materiales de apoyo.

3. Adaptación al cambio: Es importante ayudar a los miembros del equipo a adaptarse a estos cambios, brindándoles apoyo emocional y herramientas para gestionar la incertidumbre.

4. Fomento de la comunicación: Una comunicación clara y transparente es esencial para asegurar que todos los miembros del equipo comprendan las reformas y su impacto. Se deben establecer canales de comunicación abiertos para que puedan expresar sus dudas y preocupaciones.

5. Evaluación continua: Es importante evaluar periódicamente la efectividad de la capacitación y la implementación de las reformas. Esto puede hacerse a través de encuestas, entrevistas o revisiones de desempeño en la plataforma LegalLink.

6. Reconocimiento y motivación: Reconocer los esfuerzos y logros del equipo en la implementación de las reformas puede ayudar a mantener la motivación y el compromiso.

7. Adaptación a la incertidumbre: En entornos de cambio constante, es importante que los líderes sean flexibles y adaptativos, y que ayuden al equipo a gestionar la incertidumbre y a encontrar soluciones innovadoras.

8. Apoyo individualizado: Algunos miembros del equipo pueden necesitar apoyo más individualizado para adaptarse a las reformas. Esto puede incluir tutorías o mentoring.

9. Promoción de la colaboración: Fomentar un ambiente de trabajo colaborativo puede facilitar la implementación de las reformas y mejorar el trabajo en equipo.

10. Celebración de los éxitos: Reconocer y celebrar los éxitos, por pequeños que sean, puede ayudar a mantener la moral alta y el impulso del equipo.

Plataformas de aprendizaje (LMS):

Implementamos una plataforma de aprendizaje en línea para facilitar el acceso a materiales de capacitación, seguimiento del progreso y evaluación.

Página principal del sitio web: LegalLink.milaulas.com – Moodle

- 1) Insignias digitales.
- 2) Aprendizaje personalizado.
- 3) Retroalimentación continua.
- 4) Comunicación transparente.
- 5) Creación de comunidades.
- 6) Capacitación práctica.
- 7) Coaching personalizado.
- 8) Capacitación en habilidades blandas.
- 9) Evaluación y seguimiento.
- 10) Reconocimiento y recompensas.
- 11) Sesiones de preguntas y respuestas.
- 12) Materiales de apoyo.
- 13) Demostraciones.



LegalLink
Tu enlace al saber jurídico
CAPACITACIONES JURÍDICAS

Temas Jurídicos. –

Derecho Tributario

Patrocinio judicial en acciones contencioso tributarias.

Patrocinio en peticiones y reclamos en sede administrativa (SRI / Municipios / Aduana).

Fiscalidad Internacional.

Fiscalidad Seccional.

Asesoría Aduanera, y Comercio Exterior.

Derecho Societario

Constitución, disolución y liquidación de compañías.

Administración de libros sociales.

Inscripción de poderes mercantiles.

Trámites Societarios.

Obtención de permisos.

Asesoría en buen gobierno corporativo.

Representaciones corporativas.

Procesos de due diligence legal corporativo.

Cumplimiento regulatorio.

Asesoría patrimonial.

Resolución de conflictos societarios.

Derecho Administrativo

Contratación Pública:

Asesoría en la estructuración de alianzas público-privadas y contratos de inversión.

Asesoría en la participación en los procesos precontractuales y contractuales.

Representación judicial y administrativa en controversias con las entidades contratantes y la

Contraloría General del Estado.

Derecho Penal

Legal Survey brinda todos los servicios que el cliente corporativo y ejecutivos de empresas requieren especializándose en la práctica del Derecho Penal Económico y Lavado de Activos. La firma cuenta con experiencia asesorando a personas inmersas en circunstancias difíciles, así como también a pequeñas y grandes empresas, personas naturales, instituciones bancarias, compañías de seguros, grupos inversores locales y extranjeros que deben realizar consultas o han sido víctimas de fraude.

Derecho Laboral

En el Derecho Laboral asesoramos a nuestros clientes en cuestiones relacionadas a contratación laboral, litigios laborales, manejo de relaciones individuales y colectivas, asesoría en seguridad social y situaciones migratorias.

Impulsamos procesos de resolución de conflictos a nivel extrajudicial, procesos administrativos ante el Ministerio de Trabajo y procesos judiciales.

En 2025, el derecho laboral en Ecuador, según el Ministerio de Trabajo, incluye nuevas obligaciones para los empleadores, como la validación digital obligatoria de documentos laborales y el registro obligatorio de trabajadores activos. También se destacan los principios del derecho laboral, como la in dubio pro operario y la irrenunciabilidad de los derechos laborales. Además, se han emitido acuerdos ministeriales que reforman normas sobre calificación de sustitutos de personas con discapacidad y establecen procesos para el cumplimiento de la Ley Orgánica para la Igualdad Salarial.

Aspectos clave del derecho laboral

Reforma Laboral 2025:

El Ministerio de Trabajo ACUERDO-MINISTERIAL-NRO.-MDT-2025-006 ha introducido cambios importantes, incluyendo la obligación de registrar digitalmente documentos laborales y la validación obligatoria de los mismos con un código HASH.

Acuerdos Ministeriales:

Se han emitido acuerdos como el MDT-2025-054 que reforma la norma para la calificación de sustitutos de personas con discapacidad, y el MDT-2025-006 que establece el proceso para el cumplimiento de la Ley Orgánica para la Igualdad Salarial.

Derechos laborales básicos:

Los trabajadores tienen derecho a la afiliación a la seguridad social, salario básico, beneficios adicionales, y horas extras, entre otros.

Principios del derecho laboral:

Se enfatiza la aplicación de principios como la in dubio pro operario, que establece que en caso de duda se debe interpretar la norma de forma favorable al trabajador, y la irrenunciabilidad de los derechos laborales.

Obligaciones del empleador:

Los empleadores deben registrar a sus trabajadores, conservar documentos laborales, entregar copias de documentos a los trabajadores y cumplir con las obligaciones de seguridad social.

Salario Mínimo:

El salario básico unificado en Ecuador es de \$470 mensuales, según el Acuerdo Ministerial MDT-2024-300.

Contratos eventuales:

Los contratos eventuales por aumento de producción o servicios tienen un recargo del 35% en el valor hora y pueden tener una duración de hasta un año, con un máximo de 180 días de convocatoria al trabajador.

Contratos de temporada:

Si un trabajador es contratado por dos períodos anuales consecutivos, la tercera renovación consecutiva se convierte en contrato de temporada, pero sin el recargo del 35% del contrato eventual.

Finiquito:

El empleador debe registrar el acta de finiquito en el sistema y cargar el comprobante de pago en PDF dentro de los 15 días siguientes a la terminación de la relación laboral.

Servicio doméstico y empleadores artesanales:

Se ratifican las mismas obligaciones para empleadores del servicio doméstico y empleadores artesanales.

Es importante que tanto empleadores como trabajadores se mantengan informados sobre estas actualizaciones para garantizar el cumplimiento de la ley y proteger los derechos laborales, según el Ministerio de Trabajo.

Contáctanos

No dudes en contactarnos para cualquier requerimiento.

Información de contacto

Dirección:

Guayaquil, Vía a la Costa, Urb. Rosedal
Santa Elena, Calle Sucre y Luis A. Panchana.

Teléfonos Whatsaap:

0968444124

0985019077

E-Mail:

dbanchon@legal-survey.com

notificaciones@legal-survey.com

Sitio web .ec

www.legal-survey.com

www.LegalLink.milaulas.com

